

Fra bestyrelsen er indkommet følgende forslag:

For kun få år siden, var klubben kun halvt så stor som idag og det kan ses i antallet af opgaver og disses omfang, der er i klubben og ikke mindst i bestyrelsen der er overordnet ansvarlig for aktiviteterne og deres gennemførelse.

I de senere år har spørgsmålet om betaling kontra frivillighed været diskuteret flere gange, og tendensen vi ser, også i andre klubber og foreninger er, at det bliver sværere at sikre både høj kvalitet og stort engagement i klubber og foreninger, der er drevet alene på frivillighed. Bestyrelsens ønske er, at bevare og stadig øge kvaliteten af de services vi leverer til klubbens medlemmer.

Grundet det stigende omfang af bestyrelsesmæssige opgaver, herunder bl.a. mange bestyrelsesmøder, et stadig stigende antal mail-henvendelser, stigning i løbende korrespondance med klubbens 'hovedsponsor' Kolding Kommune, et stadig stigende antal korrespondancer og mødeaktiviteter med DKLAF, flere og større konkurrencearrangementer, en betydelig bogholderi og regnskabsopgave, stigende administration af medlemsoprettelser og -udmeldelser, rykkere for manglende betalinger og opfølgning herpå, organisering af nøglevagter, introforløb for nye medlemmer, flere instruktøropgaver, mere rutebygning, træningsaktiviteter osv. har bestyrelsen drøftet muligheden for at give økonomisk kompensation og fremstiller følgende forslag til generalforsamlingens beslutning:

- Generalforsamlingen har mulighed for at tildele kompensation på op til 5.600 kr årligt, samt kontingentfritagelse til klubbens formand og kasserer.
- Generalforsamlingen har mulighed for at tildele kompensation på op til 2.800 kr årligt samt kontingentfritagelse til klubbens bestyrelsesmedlemmer.
- Betalingen af kompensation sker bagudrettet med virkning fra 2019 (hvilket vil sige udbetaling for 2019 sker i april 2020 og fremdeles).
- Bestyrelsen fremsætter forslag om evt. kompensationsbetaling til generalforsamlingens godkendelse og forslaget fremsendes sammen med evt. øvrige forslag til generalforsamlingen.

Bestyrelsen er klar over at dette er en ændring ift. tidligere praksis, hvor alt arbejde i klubben var frivilligt, men i erkendelse af klubbens og den generelle udvikling i klub og foreningslivet, er bestyrelsen indstillet på at åbne op for at kompensere for det ekstraordinære eller det mere tidskrævende arbejde der uundgåeligt er i klubben.

Det betyder således, at bestyrelsen i fremtiden vil vurdere og give økonomisk kompensation til medlemmer udenfor bestyrelsen, der leverer en ekstraordinær indsats for klubben og dens medlemmer i løbet af året. (f.eks. træneruddannede der påtager sig forskellige trænerforløb, rutebyggere der leverer et stort antal ruter, eventsarrangører der gør en stor indsats f.eks. ifm. DM i Lead, instruktører der påtager sig mange kurser eller vagter).